

# Rencontres Régionales

réseau Pratiques Sociales

## «Que veut donc dire *transdisciplinaire*, en théorie et en pratique ?»

Dijon, samedi 1<sup>e</sup> et dimanche 2 mars 2008

Saül Karsz

### «Des repères pour une posture transdisciplinaire»

#### 1. **Éléments d'inventaire**

**11.** Terme relativement répandu, notamment en tant que synonyme de *pluri* ou *multidisciplinaire*.

**12.** Cette posture n'existe pas en soi, de par elle-même, mais comme positionnement vis-à-vis du *mono*, *pluri*, et *multidisciplinaire* : se tissent des oppositions et des alliances à caractère théorico-politique et non pas moral.

**13.** Ces différentes postures ne sont pas des entités closes, mais des configurations spécifiques et à dominante traversées par des divergences internes plus ou moins significatives. Ce sont des problématiques théoriques, des stratégies d'intervention (pratiques de terrain, démarches cliniques) et enfin des dispositifs organisationnels.

#### 2. **Éléments de problématique**

##### 21. Posture monodisciplinaire

- ✓ tout le monde ne peut pas, ne sait pas, ne veut pas tout faire,
- ✓ nécessité légitime de savoirs spécialisés, de pratiques ad hoc, d'expertises y afférent
- ✓ donc : spécialisations, pratiques expertises sont et doivent être + étanches.

☞ **Signifiant-maître : l'excellence en un domaine.**

Organisations plutôt corporatives, sinon corporatistes. Équipes verticales assez fortement hiérarchisées.

Principe d'intervention sociale : la prise en charge spécialisée.

##### 22. Posture pluridisciplinaire

- ✓ puisque le réel est bien plus complexe que ce qu'une seule discipline peut mettre en lumière,
- ✓ de fait, des savoirs s'entrecroisent et gagnent à s'épauler, des compétences spécialisés font souvent recours à des dimensions extérieures au champ disciplinaire considéré...
- ✓ il convient de les articuler les uns et les autres, par des passerelles à travers de différents champs (d'où fort recours à des analogies et métaphores) afin de ne pas parcelliser le réel, de parvenir à un réel sans restes, re-globalisé.

☞ **Signifiant-maître : la globalité.**

Organisations plutôt corporatives, quelque peu ouvertes à d'autres dimensions, compétences et professions, avec une forte tendance à y voir des extensions ou des applications d'une discipline-mère.

Équipes à fonctionnement horizontal, pluridisciplinaires parce que des professionnels venant des formations et références relativement spécifiques en font partie,

équipes fonctionnant sous l'emprise d'une discipline-mère et de ses représentants, et dans un rapport d'émulation-clonage à l'égard de cette matrice.

Principe d'intervention sociale : la prise en charge globale.

### 23. Posture transdisciplinaire

Double affirmation :

- ✓ nécessaire spécificité des savoirs et des pratiques, et qui obéissent à des logiques ad hoc ;
- ✓ Les organisations et frontières disciplinaires ne sont pas des frontières du réel  
[«tout problème social n'est pas un problème sociologique», Pierre Bourdieu].

Démarche à réinventer, soit à réinvestir et à reconsolider lors de chaque situation singulière :  
déconstruire des savoirs constitués (= construits), en vue de complexités accrues et inépuisables ;  
interroger des dimensions activées par un discours (une construction idéologico-théorique)  
en deçà et au-delà de ce que la discipline de référence est à même de désigner.

Autrement dit encore : non pas chercher à instaurer des articulations jusque-là manquantes,  
mais s'employer à relever comment ce qui est désigné par «articulation»  
est en fait un tissu d'entrecroisements complexes déjà à l'œuvre...

Fermeté quant aux positionnements théoriques,  
souplesse quant aux stratégies d'intervention  
qui investissent ces positionnements théoriques et les mettent à l'épreuve.

Souci des implications théoriques des expériences (pratiques de terrain, démarches cliniques)  
et souci des implications expérientielles (cliniques, pratiques, bref idéologiques)  
des constructions théoriques.

- ✓ **Signifiant-maître : la logique de l'idéologie et la logique de l'inconscient font nœud.**

Organisations : travail de chacun à ses risques et périls  
au sein d'un travailleur collectif centré sur une production donnée  
et faisant de la critique aussi argumentée que possible une condition sine qua non de son fonctionnement.

Principe d'intervention sociale : prise en compte à la fois objective et partial.

Positionnement à visée démocratique : alliance critique entre théoriciens et praticiens.

Pistes pour des liens interprofessionnels et interpersonnels possibles :

**a)** Au-delà de la toute-puissance professionnelle catégorielle,  
dépassement relatif mais effectif des méconnaissances réciproques...

**b)** Rester dans la complicité de l'entre soi  
ou repenser les amis, les alliés, les adversaires...

**c)** Jouir des doléances et leurs obscènes satisfactions  
ou devenir force de proposition, de réticence, de résistance...